

Trabalhando com gestão de pessoas

9ª Feira de Carreiras foi realizada na última quinta-feira pela Esalq Jr. Consultoria



Fotos: Claudinho Cordeiro

O papel do recursos humanos no agronegócio está focado na gestão de uma equipe composta por profissionais com habilidades técnicas e comportamentais

PAOLA RIBEIRO
 paola@ijournal.com.br

Muito além do recrutamento. O papel dos recursos humanos no agronegócio está focado na gestão de uma equipe composta por profissionais com habilidades técnicas e comportamentais. A carência de mão-de-obra qualificada e a alta rotatividade, porém, ainda são gargalos enfrentados por empresas. Na última semana, durante a 9ª Feira de Carreiras, realizada na Esalq (Escola Superior de Agricultura Luiz de Queiroz), a reportagem do Jornal de Piracicaba ouviu colaboradores de três grandes companhias do setor, que falaram sobre os avanços e os desafios do RH no agronegócio.

Consultora de Recursos Humanos do negócio agro da Basf há oito anos, Camila Oki, 33, vê uma atuação mais participativa da sua equipe. "A gente senta ao lado desses profissionais e procura estar em todas as reuniões. Eu coloco inclusive no nosso plano de RH passar por dias de campo, conhecer clientes, porque faz toda diferença saber como é uma negociação, quem é o nosso cliente, quem é o agricultor. Do contrário, podemos ter um gap no olhar sobre os funcionários da Basf e suas demandas", afirmou Camila.

Para a consultora, o maior desafio hoje é encontrar pessoas com habilidade comportamental.

"Buscamos não apenas a competência técnica, porque esta, dependendo do nível, da necessidade e do tempo, se aprende. O mais difícil é identificar no processo seletivo, ainda que seja uma dinâmica de grupo, se a pessoa é pró-ativa, tem vontade, vai se encaixar na cultura e ter uma comunicação bacana com a equipe", disse.

Trabalhar com conflitos de gerações tem sido outra dificuldade. "Independente de ser mercado agro ou não, vejo que, embora o número de oportunidades seja elevado, nem sempre as pessoas estão dispostas a trabalhar nas empresas como antigamente; muitas não querem fazer carreira, outras não sabem o que querem."

Dentro do setor agro, Camila busca mesclar profissionais com diferentes formações. "Tento sempre puxar informações e perfis diferentes. Há áreas, por exemplo, que eu não queria ter somente agrônomos, que eu acho que será mais rico ter pessoas de formações culturais e técnicas. Penso que a diferença agrega mais no final", avaliou.

FUTURO — Com quase 15 anos de experiência em RH, Candice Segá, 31, destacou a evolução pela qual o agronegócio vem passando. "Cada vez mais, fala-se em tecnologia no mercado agrícola", observou. Para ela, o papel do RH no setor está relacionado em conseguir

identificar pessoas que tenham um olhar para o futuro. "O RH é responsável por dar todo o suporte, identificando profissionais que tenham uma visão e um comprometimento com a tecnologia; que pensem agricultura muito além de atender a uma demanda atual e desenvolvam soluções inovadoras para o futuro, primando sempre pela qualidade. Cada vez menos a gente pode desperdiçar numa colheita, por exemplo", discorreu.

Além da questão comportamental, outra dificuldade na hora da contratação ainda é o inglês. "Até hoje, é difícil encontrar profissionais com um nível inglês avançado e fluente", falou.

ÁREAS — Para Candice, são dois tipos de profissionais mais demandados no setor: os especialistas e o pessoal de gestão. "Nesse momento em que o mercado brasileiro está altamente aquecido, engenheiros do segmento agrícola, de mecanização e industrial são uma grande demanda. Mas também precisamos de profissionais com foco em gestão de negócios, pessoas e recursos financeiros, o que vai muito além de uma parte técnica", acrescentou ela.

As áreas comercial, de desenvolvimento e marketing também estão crescendo. "São áreas em que precisamos de pessoas mais estratégicas, mas falta interesse, talvez por desconhecimento", disse a consultora de RH da Basf.



Lucia vê a falta de mão de obra qualificada como uma das maiores dificuldades das empresas